הסכם אלפים לעובדי הנמל: שביתת אזהרה מבוטלת, העבודה תחודש ביום ראשון

מנהלת הנמל מתחייבת לשלם תוספת שכר רטרואקטיבית לכל העובדים, ולבחון מחדש את מנגנון ההגרלה לעבודה יומית; ועד העובדים מבטל את שביתת האזהרה שהייתה אמורה להתחיל ביום רביעי

מאת דניאל רוזנברג

חיפה, יום ראשון, 14 ביולי 2026 – ועד העובדים של נמל חיפה הודיע אמש (שבת) על ביטול שביתת האזהרה שהייתה אמורה להתחיל ביום רביעי הקרוב, לאחר שנחתם הסכם עם מנהלת הנמל. ההסכם כולל תוספת שכר רטרואקטיבית לכל העובדים, בחינה מחדש של מנגנון ההגרלה לעבודה יומית ותשלום מלא עבור שעות המתנה. העבודה תחודש ביום ראשון בבוקר, לפי לוח המשמרות המקורי.

ההסכם נחתם בשעות הערב המאוחרות לאחר כ"ב שעות של משא ומתן רציף בין נציגי ועד העובדים לבין מנהלת הנמל, בתיווך משרד העבודה. לפי ההסכם, תוספת השכר הרטרואקטיבית תחושב עבור כל ימי העבודה מאז 1 בינואר 2026 ותשולם בתוך 30 יום. בנוסף, מנהלת הנמל מתחייבת לבחון מחדש את מנגנון ההגרלה לעבודה יומית, שלפי ועד העובדים הוא אינו שקוף ומעניק יתרון לעובדים קרובי משפחה של מנהלים. הבחינה תיערך בוועדה משותפת שתוקם תוך שבועיים.

יו"ר ועד העובדים, אבי מלכה, אמר בהודעה: "הגענו לשולחן המו"מ לא מתוך רצון לפגוע בנמל, אלא מתוך רצון לפגוע בעובד שלא יודע אם יגיע הביתה עם משכורת. ההסכם הזה לא מושלם, אבל הוא מחזיר לעובדים כבוד ואת הזכות לדעת מתי הם עובדים ומתי לא". מלכה הוסיף כי הוועד יבחן את ההסכם בפגישה כללית ביום שלישי, ויחליט אם לאשר אותו בהצבעה.

מנהלת הנמל מסרה בהודעה כי "ההסכם מאפשר לנמל לעבוד ביציבות ולמנוע נזק כלכלי לכלכלה הישראלית". לפי נתוני הנמל, שביתת אזהרה בת יומיים בלבד גרמה לעיכוב בפריקת כ-68 אלף טון סחורה ולדחיית 14 אוניות. הנמל הזהיר כי שביתה ארוכה יותר עלולה לגרום נזק כלכלי גדול לכלכלה הישראלית כולה, בעיקר לייבוא מזון ותרופות.

לפי הסכם הגרלת העבודה הנוכחי, כ-320 עובדים מגיעים מדי יום לשער הנמל ומחכים לרשימת שמות שמתפרסמת בשעה 6:30 בבוקר. רק כ-180 מהם נבחרים לעבודה באותו יום, לפי מערכת ממוחשבת שמנהלת הנמל מפעילה מאז 2019. יתר העובדים חוזרים הביתה ללא שכר יום עבודה, גם אם הגיעו בזמן ונמתינו שעות רבות. ועד העובדים טוען כי המערכת מאפשרת "הגרלה מלאכותית" שמאפשרת לקבלנים לבחור עובדים לפי העדפה אישית.

מנהלת הנמל מודיעה כי ההסכם אינו כולל שינוי במנגנון ההגרלה, אלא רק בחינה מחדש שלו. לפי ההסכם, הבחינה תיערך בוועדה משותפת שתוקם תוך שבועיים, ותסיים את עבודתה תוך 90 יום. אם הוועדה תגיע להחלטה לשינוי המנגנון, ההחלטה תחייב את הנמל. אם לא, המנגנון הנוכחי יישאר על כנו עד לבחינה הבאה בעוד שנתיים.

אבי מלכה, יו"ר ועד עובדי נמל חיפה, בעת חתימת ההסכם בלשכת מנהלת הנמל, אמש בערב

מנהלת הנמל מודיעה כי ההסכם אינו כולל שינוי במנגנון ההגרלה, אלא רק בחינה מחדש שלו. לפי ההסכם, הבחינה תיערך בוועדה משותפת שתוקם תוך שבועיים, ותסיים את עבודתה תוך 90 יום. אם הוועדה תגיע להחלטה לשינוי המנגנון, ההחלטה תחייב את הנמל. אם לא, המנגנון הנוכחי יישאר על כנו עד לבחינה הבאה בעוד שנתיים.

מנהלת הנמל מסרה בהודעה כי "ההסכם מאפשר לנמל לעבוד ביציבות ולמנוע נזק כלכלי לכלכלה הישראלית". לפי נתוני הנמל, שביתת אזהרה בת יומיים בלבד גרמה לעיכוב בפריקת כ-68 אלף טון סחורה ולדחיית 14 אוניות. הנמל הזהיר כי שביתה ארוכה יותר עלולה לגרום נזק כלכלי גדול לכלכלה הישראלית כולה, בעיקר לייבוא מזון ותרופות.

לפי הסכם הגרלת העבודה הנוכחי, כ-320 עובדים מגיעים מדי יום לשער הנמל ומחכים לרשימת שמות שמתפרסמת בשעה 6:30 בבוקר. רק כ-180 מהם נבחרים לעבודה באותו יום, לפי מערכת ממוחשבת שמנהלת הנמל מפעילה מאז 2019. יתר העובדים חוזרים הביתה ללא שכר יום עבודה, גם אם הגיעו בזמן ונמתינו שעות רבות. ועד העובדים טוען כי המערכת מאפשרת "הגרלה מלאכותית" שמאפשרת לקבלנים לבחור עובדים לפי העדפה אישית.