



ירושלים, ה' באלול התשע"א  
4 בספטמבר 2011

חוזר מס' 4/2011

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך  
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

## הנדון: תשלום תוספות מעונות לעובדות המועסקות בחוזים מיוחדים

בהסכם השכר מיום 12.1.11 נקבעו בסעיף 11 להסכם זה הוראות מופרטות בדבר תשלום תוספת מעונות לעובדים הזכאים לזכויות הורות.

חוזר הממונה על השכר בדבר זכאות זו מצ"ב לנוחיותכם (חוזר מיום 7 באוגוסט 2011).

בהמשך להנחיה זו הוחלט כי תוספת המעונות תחול גם על עובדות המועסקות בחוזה אישי בהתאם להנחיות חוזר הממונה על השכר דלעיל. לתשומת ליבכם סעיף 2 לחוזר הממונה.

הוראות התקשי"ר בדבר תוספת המעונות יתוקנו בקרוב.

בברכה,

הניה מרקוביץ  
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
חברי הנהלת הנציבות  
גב' חמוטל בן דור - מנהלת תחום שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
גב' יעל מבורך - מרכזת בכירה (תקציבים), משרד האוצר

מדינת ישראל  
משרד האוצר

**שכר והסכמי עבודה**

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ז' באב התשע"א  
7 באוגוסט 2011  
חוזר הע - כללי הסכם  
2011-1-48

אל : מר דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

**הנדון : תוספת מעונות (זכויות הוריות), על פי הסכם המסגרת מיום 12.1.2011**  
חוזרו הע 2011-1-10 מיום 18.1.2011

**1. כללי**

ביום 12.1.2011 נחתם ההסכם הקיבוצי (מסגרת) בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. בסעיף 11 להסכם המסגרת פורטו הוראות בדבר תשלום תוספת מעונות (זכויות הוריות) לעובדים בשירות המדינה ואצל המעסיקים האחרים אשר חתומים על ההסכם. ההסכם מיום 12.1.2011 צורף לחוזרו שבסימוכין.

**2. תחולת תשלום תוספת מעונות**

- א. תשלום התוספת תחול על כל העובדות אשר מתקיימים לגביהם כל התנאים הבאים במצטבר:
  - 1) מועסקות בשירות אחד המעסיקים החתומים על ההסכם.
  - 2) מדורגות באחד הדירוגים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה ומשכורתן מחושבת לפי הסכמים קיבוציים.
  - 3) אמהות לילד או לילדים שטרם מלאו לו או להם 5 שנים.
- ב. דין אלמן או גרוש שילד או ילדים בחזקתו כדין עובדת, בכפוף לאמור בסעיף 2'א לעיל.
- ג. תוספת המעונות מהווה "זכות בקשר להורות", לפי סעיף 4(ב) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988, כנוסחו מעת לעת, ויחולו לגביה הוראות סעיף 4(א) לחוק האמור וכמפורט בפרק 35.1 לתקשי"ד המצ"ב.

**3. תשלום תוספת מעונות**

- החל מיום 1.9.2011 ישולם החזר הוצאות בעד החזקת ילד במעון (להלן: "תוספת מעונות") כדלקמן:
  - א. תוספת המעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בהתאם לתנאי הזכאות שלהלן.
    - ב. תוספת המעונות תשולם לעובדת שהינה אם לילד, כמפורט בסעיף 2 לעיל, והיא לא תידרש להמציא למעסיק קבלות (מטעמי נוחות).
    - ג. סכום תוספת המעונות עבור עד שני ילדים עד גיל 5 הוא כדלקמן:
      - 1.1 בעד ילד אחד / ילד ראשון – 300 ₪ לחודש.
      - 1.2 בעד ילד שני – 200 ₪ לחודש.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל: 02-5317189, פקס: 02-7658360

- ד. הסכום האמור להלן הינו לעובדת המועסקת במשרה מלאה, לגבי עובדת המועסקת במשרה חלקית הסכום יחושב בהתאם לחלקיות המשרה.
- ה. כאמור, תוספת מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים. למען הסר ספק, לא תשולם כל תוספת בגין ילדים נוספים של אותה אם - שטרם מלאו להם 5 שנים.
- ו. תוספת מעונות תעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, על פי המפורט בהסכם מיום 12.1.2011 והסכומים המעודכנים יפורסמו בחוזרי הממונה על השכר.
- ז. תוספת מעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדת זכאית למשכורת מהמעסיק ובמימונו. כך, למשל, תוספות מעונות לא תשולם בעד תקופה אשר בגינה העובדת זכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, כפי שהוא מעת לעת, או לגבי תקופות בהן היא שוהה בחופשה ללא תשלום.
- ח. תוספת מעונות מהווה רכיב של החזר הוצאות ועל כן היא אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין אך יופרשו בעדה הפרשות בהתאם לנהוג אצל המעסיק לגבי רכיב החזר הוצאות.

### 3. החלפה/ביטול הסדר מעונות אחר

- א. תוספת המעונות לפי חוזר זה מחליפה ומבטלת, החל ממשכורת חודש ספטמבר 2011, כל הסדר אחר בענין זה לגבי ילד שטרם מלאו לו 5 שנים, יהא כיניו של ההסדר אשר יהא, בין אם עניינו החזר הוצאות ישיר או מתן הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, לרבות מימון, סבסוד או מתן הנחה בעלות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
  - ב. האמור בסעיף 3 א' הנ"ל לא יחול במקרה בו קיים הסדר כללי (ברמת הדירוג, המעסיק, מקום העבודה או איזור העבודה) אשר בו מתקיימים כל אלה:
    - 1) לפי ההסדר הכללי משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
    - 2) סכום ההטבה האחרת עולה על 300 ₪ בחודש בעד ילד אחד / ילד ראשון וכן הוא עולה על 500 ₪ בחודש בעד שני ילדים או יותר (שתי הדרישות הן במצטבר).
- במקרה כאמור ימשיך לחול ההסדר הכללי, בהתאם להוראותיו ולכללי הזכאות בעניינו. מובהר כי בחינת התקיימות התנאים לא תיעשה ברמת הפרטנית של עובד אלא ברמה הכללית, כאמור לעיל.
- למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. לגבי דירוגים או מעסיקים אשר חלים הסדרים בעניין תשלום החזר הוצאות בעד אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בעד ילד שמלאו לו 5 שנים ומעלה, ימשיך לחול לגבי גילאים אלו ההסדרים הרלוונטיים החלים במועד חתימת הסכם זה, ובלבד שלא יחולו הסדרים כפולים.

מובהר כי – עבור ילד עד גיל 5 יחול ההסדר האמור בחוזר זה בכפוף לאמור בסעיף 3 ב' לעיל, בעוד שעבור ילד מעל גיל 5 יחול ההסדר הקיים בדירוג/בגוף - ללא שינוי. למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29.

בברכה,

אילן לוי  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

עו"ד משה דיין - נציב שירות המדינה  
עו"ד אבי ניסנקורן - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי  
מר אשר בן שושן - נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב  
מר יצחק ישועה - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות  
מר פנחס הומינר - הממונה על יחסי עבודה במרכז המועצות האזוריות  
מר דב דומברוביץ' - מזכיר חבר המועצות הדתיות  
פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה  
מר מגיד אברהמי - מ"מ סמנכ"ל שירותי בריאות כללית  
פרופ' אפרים צדקה - יו"ר ועדת השכר של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה  
גב' דבורה סגל - מזכירת ור"ה  
גב' אסתר דומיניסיני - מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי  
מר יוסי פרחי - מנכ"ל שירות התעסוקה  
עו"ד חופית סבאג - מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, הסתדרות מדיצינית הדסה  
איגודי ערים לכבאות  
(2011-137)