

## 35.1 - זכויות הורות

### 35.11 - זכויות הורות

35.111

עובד יהיה זכאי לזכאות בקשר להורות, אם בת זוגו עובדת "שכירה" או "עצמאית", בין אם במקום עבודתה נהוגות זכויות בקשר להורות כהגדרתן בפסקה 35.112 ובין אם לאו. יודגש, כי הזכות אינה יכולה להינתן לעובד שבת זוגו אינה עובדת כלל.

35.112

- פסקה זו, זכות בקשר להורות, היא אחד מאלה:
- (א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת ילד (זכות זו מוסדרת בפסקה 33.253);
  - (ב) יום עבודה מקוצר, בשל היות העובדת אם לילד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153;
  - (ג) השתתפות המעביד בעלות החזקתו של ילד במעון כאמור בסעיף 25.61;
  - (ד) זכות להשתמש בשרותי מעון שהמעביד מעמיד לרשות ילדי העובדים, במקום בו קיימת זכות כזו.

35.113

בכל מקום בו מוזכר בפרק משנה זה עובד או עובדת, הכוונה היא גם לבני או לבנות זוג של העובדים, העומדים בתנאי הזכאות, כאמור בפסקה 31.151. (25/טו)

35.114

הזכויות על-פי פרק משנה זה יוענקו גם לעובדים, שאינם הורים בעצמם, אך מטפלים בילדי בן זוגם, מכוח קשר של ידועים בציבור (בכלל זה גם הזכות להיעדרות בשל מחלת ילד, המוסדרת בפסקה 33.253). עובד שהינו בן/בת זוג של מי שזכאי לזכות בקשר להורות, מכוח קשר של ידועים בציבור, יצטרך להוכיח לנציבות שירות המדינה את עובדת היותם ידועים בציבור, באופן המקובל לגבי זכאות לגמלאות בשירות המדינה, ובנוסף ידרשו הוא, בן/בת הזוג והמצהירים מטעמם להצהיר, כי העובד המבקש את הזכות בקשר להורות, מטפל בילדיו של בן/בת הזוג.

### 35.12 - נוהל בקשת זכות בקשר להורות

35.121

- עובד שבת זוגו עובדת במקום עבודה שבו נהוגות זכויות בקשר להורות:
- (א) ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כי היא מועסקת במקום עבודה בו נהוגות זכויות בקשר להורות ועל טיב הזכויות;
  - (ב) עובד המבקש להשתמש בזכותו לתוספת מעונות או המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר באופן קבוע, ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כך שהיא אינה משתמשת או לא תשתמש בזכות החל מתאריך שייקבע. אין להסתפק בהצהרת העובד או בן/בת זוגו במקרה זה;
  - (ג) עובד המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, באופן שבו בת זוגו תשתמש בזכות זו לגבי ימי השבוע הנותרים - יצהיר על ימי העבודה בהם הוא רוצה לנצל את הזכות, וכן ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כך שהיא אינה משתמשת או לא תשתמש בזכות בימים אלה בשבוע. אין להסתפק בהצהרת העובד או בן/בת זוגו במקרה זה;
  - (ד) עובד המבקש לממש באופן קבוע זכות ליום עבודה מקוצר או לתוספת מעונות, ימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה הצהרה בנוסח המפורט להלן, ממולאת וחתומה כדין:

| הצהרה   |   |                         |     |
|---|---|-------------------------|-----|
| 1.  | אני הח"מ  | שם פרטי ומשפחה          | ת"ז |
| מודיע בזאת כי אני מבקש להשתמש בזכות על-פי סעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ליום עבודה מקוצר ו/או לתוספת מעונות (מחק את המיותר), החל מתאריך _____ באופן קבוע. |   |                         |     |
| 2.  | פרטי הילדים:  | שם פרטי ומשפחה          | ת"ז |
| 3.  | לעניין זה אנו הח"מ                                      | שם פרטי ומשפחה של העובד | ת"ז |
| 4.  | שם פרטי ומשפחה של בן/בת הזוג מצהירים בזאת כדלקמן:       | שם פרטי ומשפחה          | ת"ז |
| לבת הזוג זכות ליום עבודה מקוצר ו/או לתוספת מעונות (מחק את המיותר) בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה ב- _____  |   |                         |     |
| 5.  | פרטי מקום עבודה   | שם                      | מען |
| בת הזוג לא השתמשה בזכות המבוקשת החל מתאריך _____  |   |                         |     |
| 6.  | מצורף אישור המעביד של בת הזוג לאמור בנסמכים 4 ו-5 לעיל. | שם                      | מען |

(ה) עובד המבקש לממש זכות ליום עבודה מקוצר לימים מסוימים בשבוע, ימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה הצהרה בנוסח המפורט להלן, ממולאת וחתומה כדין:

| הצהרה  |   |                              |               |
|--|---|------------------------------|---------------|
| 1.   | אני הח"מ  | שם פרטי ומשפחה               | ת"ז           |
| מודיע בזאת כי אני מבקש להשתמש בזכות על-פי סעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ליום עבודה מקוצר בימי השבוע הבאים בלבד |   |                              |               |
| 2.   | פרטי הילדים:  | שם פרטי ומשפחה               | ת"ז           |
| 3.   | לעניין זה אנו הח"מ                                      | שם פרטי ומשפחה של העובד      | ת"ז           |
| 4.   | שם פרטי ומשפחה של בן/בת הזוג מצהירים בזאת כדלקמן:       | שם פרטי ומשפחה של בן/בת הזוג | ת"ז           |
| לבתי הזוג זכות ליום עבודה מקוצר בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה ב-   |   |                              |               |
| 5.   | פרטי מקום עבודה   | שם                           | מען           |
| בת הזוג לא תשתמש בזכות המבוקשת בימי השבוע הבאים  |   |                              |               |
| 6.   | מצורף אישור המעביד של בת הזוג לאמור בנסמכים 4 ו-5 לעיל. | החל מתאריך                   | טל'           |
|  | תאריך   | חתימת העובד                  | חתימת בת הזוג |

(13/סו)

35.122

עובד שבת זוגו עובדת "עצמאית" או עובדת "שכירה" במקום עבודה שבו לא נהוגות זכויות בקשר להורות: (א) ימציא אישור ממקום עבודת בת זוגו או הצהרה במקרה של עובדת עצמאית, על כי היא מועסקת במקום עבודה בו אין נהוגות זכויות בקשר להורות. כן תכלול ההצהרה הודעה על כך שבת הזוג עובדת במשרה מלאה וכי אינה מסיימת את יום עבודתה לפני השעה 15:35; (ב) עובד המבקש לממש זכות זו ימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה הצהרה בנוסח המפורט להלן, ממולאת וחתומה כדין:

| הצהרה  |   |                              |               |
|--|---|------------------------------|---------------|
| 1.   | אני הח"מ  | שם פרטי ומשפחה               | ת"ז           |
| מודיע בזאת כי אני מבקש להשתמש בזכות על-פי סעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ליום עבודה מקוצר/תוספת מעונות (מחק את המיותר), החל מתאריך  |   |                              |               |
| 2.   | פרטי הילדים:                                      | שם פרטי ומשפחה               | ת"ז           |
| 3.   | לעניין זה אנו הח"מ                                | שם פרטי ומשפחה של העובד      | ת"ז           |
| 4.   | שם פרטי ומשפחה של בן/בת הזוג מצהירים בזאת כדלקמן: | שם פרטי ומשפחה של בן/בת הזוג | ת"ז           |
| <input type="checkbox"/> בת הזוג עובדת "שכירה" <p>(א) במקום עבודתה של בת-הזוג לא נהוגות זכויות בקשר להורות</p> <p>(ב) בת הזוג עובדת במשרה מלאה ואינה מסיימת את יום עבודתה לפני השעה 15:35.</p> |   |                              |               |
|  | שם פרטי   | מקום העבודה                  | מען           |
| מצורף אישור המעביד של בת הזוג לאמור בנסמכים 4 ו-4 (ב) לעיל   |   |                              |               |
|  | פרטי המעביד                                       | טלפון                        | פרטי המעביד   |
| <input type="checkbox"/> בת הזוג עובדת "עצמאית" <p>(א) בת הזוג עובדת עצמאית במשרה מלאה. מספר עוסק במע"מ</p> <p>(ב) בת הזוג אינה מסיימת את יום עבודתה לפני השעה 15:35.</p>                      |   |                              |               |
|  | תאריך   | חתימת העובד                  | חתימת בת הזוג |
| <input type="checkbox"/> מלא X במשבצת המתאימה  |   |                              |               |

35.123

(א) משקיבל העובד זכאות בקשר להורות, בהתאם לאמור לעיל: 1. אינו יכול לוותר על הזכות, בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכאות ובכל מקרה יהיה זכאי לוותר על הזכות, בכפוף להתראה של חודשיים מראש; 2. חייב להודיע למנהל משאבי אנוש של היחידה על כל שינוי שיחול בקשר להצהרות ולאישור שהמציא כאמור לעיל.

(ב) למען הסר כל ספק, יובהר בזאת כי מתן זכות לעובד לקיצור יום העבודה, אין משמעו גם החלת פסקה 31.155 נסמנים (א) ו-(ב), על תנאי עבודת העובד הזכאי לזכות בקשר להורות. (ע/א9)

### 35.13 - ויתור על זכות בקשר להורות לטובת בן זוג

35.131

עובדת המדינה המעוניינת לוותר על זכות מהזכויות בקשר להורות לטובת בן זוגה, המועסק במקום עבודה אחר, בו נהוגות זכויות בקשר להורות, רשאית לעשות זאת, בכפוף למתן הצהרה בכתב, כמפורט להלן: עובדת המבקשת לוותר על זכות בקשר להורות, כאמור תמסור למנהל משאבי אנוש הצהרה בנוסח המפורט להלן ממולאת וחתומה כדין:

| הצהרה |   |                |
|-------|---|----------------|
| 1.    | אני הח"מ  | שם פרטי ומשפחה |
|       | מזהירה בזאת כי הנני מוותרת על זכותי ליום עבודה מקוצר/לתוספת מעונות (מחק את המיותר) לטובת בן זוגי          | ת"ז            |
|       | החל מיום _____  | מען וטל'       |
|       | בהתאם לאפשרות הקבועה בסעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 (להלן - "החוק").                   |                |
| 2.    | בן זוגי מועסק במקום עבודה, בו נהוגות זכויות בקשר להורות, והינו מבקש להנות מהן, בהתאם לאפשרות הקבועה בחוק. |                |
|       | תאריך   | בן הזוג        |
|       | העובדת  |                |

35.132

מנהל משאבי אנוש יעדכן ברישומיו, את עובדת הוויתור על הזכות, מהתאריך שנקבע, וימסור לעובדת אישור עבור בן זוגה, על כך שהיא מועסקת במקום עבודה בו נהוגות זכויות בקשר להורות, ועל כך שהעובדת אינה משתמשת בזכות, החל מהתאריך שהוצהר על ידה.

35.133

עובדת שהצהירה ויתור על זכויותיה כאמור בפסקה 35.131, רשאית לחזור בה מויתור זה, וזכאית מכוח כך לחזור ולקבל את זכויותיה בקשר להורות, בכפוף לכך שתמציא אישור ממקום עבודתו של בן זוגה, כי אינו משתמש בזכות או שלא ישתמש בזכות מתאריך שייקבע. העובדת לא תהיה רשאית לחזור בה כאמור בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכאות ובכל מקרה תהיה זכאית להודיע על רצונה לחזור בה בהתראה של חודשיים מראש בלבד. (17/טו)