

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך



כ"ז באלול התשע"א
26 בספטמבר 2011
שמ 2010-2981
חוזר מס' 9/2011

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: **הענקת דרגות אישיות לעובדים המועסקים בחוזה שכר כולל בהתאם לתקנה 1 (3) לחוק שירות המדינה (מינויים), התש"ך - 1960**

מדיניות התקינה קובעת בין היתר את הכללים והתבחינים להענקת דרגות אישיות במסגרת מכסת שינויי התקינה והדרגות האישיות המאושרת לכל שנת תקציב (2% מכמות המשרות המאושרות בשיא כוח אדם ובעבודה בלתי צמיתה המופיעות בחוק התקציב).

התנאים המצטברים להענקת דרגה אישית הם כדלקמן:

- שהייה של ארבע שנים לפחות בדרגת השיא של מתח הדרגות.
- הישגים מיוחדים והצטיינות העובד בשירות. לחילופין, במקרים חריגים, כאשר הקריטריונים אינם מאפשרים שינוי ברמת המשרה, מענה לפתרון בעיות ייחודיות.

הדרגה האישית אינה משנה את ההיררכיה הארגונית ביחידה בה מועסק העובד ואינה משפיעה על סמכויותיו או מעמדו בארגון. דרגה זו הנה אישית ומכוונת לעובד העומד בתנאים שצוינו לעיל. הדרגה צמודה לעובד ותישמר לו גם אם יעבור לתפקיד אחר במתח דרגות זהה או נמוך, לרבות עם פרישתו לגמלה.

כאמור, מטרת הדרגה לתגמל עובדים על הצטיינותם במילוי תפקידם, על תרומתם להגשמת והשגת מטרות הארגון ויעדיו, ולהוקירם על פועלם. כמו כן, דרגה זו יכולה לשמש למקרים בהם נמצאה הצדקה לתגמל עובדים אולם קיימת מגבלה מבנית/ארגונית לשנות את רמת משרתם בתקן.

במציאות הנוכחית, ניתן להעניק דרגה אישית רק לעובדים המועסקים על-פי ההסכמים הקיבוציים.

לאור האמור, ומאחר והדרגה האישית מיועדת לעובד שהצטיין במילוי תפקידו, וזאת ללא קשר לצורת העסקתו (קיבוצית או אישית), הוחלט, בתיאום עם הממונה על השכר והסכמי עבודה, כי ניתן יהיה לאשר דרגה אישית גם לעובדים המועסקים בחוזה שכר כולל המשובצים על משרות להן מתח דרגות ואשר קיימת זיקה ישירה בין דרגתם בתקן לרמת השכר בטבלאות השכר על-פיהן משולם שכרם, כפי שיפורט להלן:

הוראות חוזר זה יחולו על סוגי החוזים הבאים :

1. חוזה אקדמאים – 87/587.
2. חוזה כלכלנים – 14/514.
3. חוזה משפטנים – 187/987.
4. חוזה מינהל ומשק (בבתי החולים הממשלתיים) – 148/948.

יובהר כי התנאים המצטברים כמפורט לעיל להענקת דרגה אישית לעובדים המועסקים בחוזה שכר כולל, זהים לתנאים להענקת דרגה אישית לעובדים המועסקים על-פי ההסכמים הקיבוציים, לרבות הסייגים הבאים :

- אין לאשר דרגה אישית על אישית.
- אין לאשר דרגה אישית על הסכמית. עובד בשכר כולל אינו יכול לעמוד בתנאים לקבלת דרגה הסכמית מאחר וההסכמים הקיבוציים אינם חלים עליו.
- אין לאשר קיצור פז"מ לדרגה אישית.


הוראות חוזר זה לא תחולנה על עובדים בחוזי שכר כולל שרמת שכרם אינה נגזרת ישירה מדרגה על-פי מתח דרגות משרתם בתקן. כגון: מומחים, בכירים, עובדים לפי תפוקות, עובדים לפי שעות, משרות אמן.

כמו כן, יובהר כי מאחר וכמות משרות העובדים המועסקים בשכר כולל נספרת במניין כמות המשרות המהוות את בסיס חישוב מכסת העלויות המאושרת, לא תאושר מכסה נוספת כלשהי מעבר למכסת העלויות המאושרת (2% מכמות המשרות המאושרות בשיא כוח אדם ובעבודה בלתי צמיתה המופיעות בחוק התקציב) בגין הכללת קבוצת עובדים זאת בפוטנציאל הזכאים לקבלת הדרגה האישית.

נציבות שירות המדינה, בתיאום עם אגף הממונה על השכר במשרד האוצר, תפעל בימים הקרובים לפתיחת סמלי השכר החסרים בטבלאות השכר הרלוונטיות.

תחולת האישור מיום 1 בנובמבר 2011.

בברכה,



מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: עו"ד משה דיין – נציב שירות המדינה
מר אילן לוי – הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה
מנהלי יחידות הסמך במשרדי הממשלה
מר יוסי קינר – סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות), נש"מ
חברי הנהלה וממונים בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מר ניסים מזרחי – מנהל תחום בכיר במשרדי הממשלה ותקציב, נש"מ
הפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך