

יוני 2020

עובדי רשות המיסים שלום,

מטרת מסמך זה לקבץ ולרכז את כל השאלות שנשאלנו בעקבות התביעה המתגבשת לקבלת חוזה כלכלנים, להשיב עליהם בבחירות ובשקיפות ובכך לסייע לכם בקבלת ההחלטה להצטרף לתביעה.

1. **שאלה :** מה עילת התביעה? מה בדיוק אנחנו דורשים בתביעה?  
**תשובה :** התביעה היא על הזכות לבחור בין חוזה כלכלנים לבין הסכם הקיבוצי, זכות אשר המעסיק שלל מכס עוד ביומכם הראשון לעבודה. בתביעה ישנן 2 טענות עיקריות, האחת, שבהתאם להנחיות נציב שירות המדינה יש לאפשר לכל עובד שזכאי לחוזה כלכלנים לבחור אם הוא יועסק בחוזה כלכלנים או על פי דירוג דרגה ולטענתנו דבר זה לא נעשה במקרה זה. בנוסף עצם העובדה שבכלל משרדי הממשלה ניתנה לעובדים בתפקידים דומים האפשרות לעבוד בחוזה כלכלנים בעוד אצלנו לא ניתנה לעובדים אפשרות הבחירה לעבוד בחוזה כלכלנים, מהווה אפליית מפקחי רשות המיסים המנוגדת לעקרון השוויון ולחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה.  
יצוין, כי מפקח שיצטרף לתביעה ממשך להיות מועסק באמצעות ההסכם הקיבוצי עד להתבררות התביעה בבית הדין לעבודה, כלומר – שליחת האקסל היום אינה מהווה ויתור על זכות כלשהיא וככל שבסוף ההליך תינתן הזכות לבחור בחוזה כלכלנים, המעבר יהיה תלוי בהסכמתו הבלעדית של העובד.
2. **שאלה :** כמה שנים אחורה ניתן לתבוע על הפרשי השכר?  
**תשובה :** 7 שנים ממועד הגשת התביעה.  
כאן המקום לציין כי לעניין חישוב הפרשי השכר מרוץ ההתיישנות נעצר ברגע שמגישים את התביעה. כלומר- עובדים בעלי ותק של 6-7 שנים ומעלה אשר יבחרו שלא להצטרף לתביעה, לא יוכלו לטעון כל טענה בגין הפרשי שכר שהתיישנו, ככל שהתביעה תתקבל או ייחתם הסכם פשרה.
3. **שאלה :** האם מדובר בהליך של תובענה ייצוגית?  
**תשובה :** התביעה היא לא ייצוגית, אלא תביעה אישית של מאות עובדים עם טענה דומה.
4. **שאלה :** האם יהיה מנגנון של שקיפות באמצעותו נקבל עדכונים שוטפים על ההליך ונוכל לדעת בכל זמן נתון איפה הוא עומד ומה הסכומים שנתבעו בשמנו?  
**תשובה :** כפי שאנחנו עושים בתביעות אחרות, אחת לתקופה (בדרך כלל לאחר דיון או החלטה בתיק) מפרסמים את מצב התביעה בפייסבוק או מעדכנים בדוא"ל. כמובן שעובדים יוכלו להתקשר/לשלוח מייל ולברר על מצב התביעה ויקבלו עדכון.

5. **שאלה** : מה ההבדל בין חוזה כלכלנים 514 לחוזה כלכלנים 511?  
**תשובה** :
- חוזה 551 - עובד שהתחיל את עבודתו ברשות המיסים החל מיום 1.11.2012 זכאי לחוזה 551. בחוזה זה יש תגמול על שעות נוספות.  
להלן קישור לטבלת שכר 551 -  
<http://www.ahdut.org/Assets/Documents/%D7%98%D7%91%D7%9C%D7%AA%20%D7%A9%D7%9B%D7%A8%20%D7%97%D7%95%D7%96%D7%94%20%D7%9B%D7%9C%D7%9B%D7%9C%D7%A0%D7%99%D7%9D%20551.pdf>
- חוזה 514 - עובד שהתחיל את עבודתו ברשות המיסים לפני 1.11.2012 זכאי לחוזה 514 בו השכר גבוה יותר מחוזה 551 וגלובלי (ללא שעות נוספות).  
להלן קישור לטבלת שכר 514 -  
<http://www.ahdut.org/Assets/Documents/%D7%98%D7%91%D7%9C%D7%AA%20%D7%A9%D7%9B%D7%A8%20%D7%97%D7%95%D7%96%D7%94%20%D7%9B%D7%9C%D7%9B%D7%9C%D7%A0%D7%99%D7%9D%20514.pdf>
6. **שאלה** : האם מפקחי רשות המיסים שעובדים בתחום החקירות הכלכליות (משרת "מפקח חקירות") יכולים להצטרף לתביעה?  
**תשובה** : מאחר ובמסגרת תפקיד החקירות, המפקח נדרש לידע חשבונאי ומיסויי, בין השאר, עריכת שומות וקביעת ההכנסה החייבת, הניכויים, הקיזוזים והפטורים לצורך עריכת שומות לנישום ומאחר ובמשרדי ממשלה אחרים חוקרים כלכליים מקבלים חוזה כלכלנים - למפקחים שעובדים בתחום החקירות יש עילת תביעה ויכולים להצטרף לתביעה.
7. **שאלה** : האם עובד בעל זכות לפנסיה תקציבית יכול להצטרף לתביעה?  
**תשובה** : עובד שמצטרף לאחדות ולתביעה לא מוותר על שום זכות כולל הזכות לפנסיה תקציבית. עם זאת, קשה לצפות בשלב זה כיצד יתקדם ההליך המשפטי, וככל שתהיה התקדמות מסוימת האם המדינה תתנה את המעבר לחוזה כלכלנים בויתור על הפנסיה התקציבית. מבחינתנו ויתור על הפנסיה התקציבית אינו נושא לדיון בשלב זה. יחד עם זאת אם המדינה תעלה זאת נדון על כך עם העובדים שהנושא רלוונטי לגביהם על מנת שתתקבל ההחלטה הטובה והנכונה ביותר עבור העובדים.
8. **שאלה** : האם עובדים שעזבו את רשות המיסים יכולים להצטרף לתביעה?  
**תשובה** : עובד רשות המיסים שעזב או פרש יכול להצטרף לתביעה כפוף להתיישנות.
9. **שאלה** : מתי עובד ששלח את האקסל מצטרף לארגון אחדות מבית ההסתדרות הלאומית?  
**תשובה** : עובדים שישלחו את טופס הרישום המקוון והאקסל של הפרשי השכר, חברותם באחדות תתחיל במועד הגשת התביעה. התביעה תוגש רק לאחר ש-200 עובדים ירשמו וישלחו את האקסל.

10. **שאלה:** כמה דמי חבר משלמים לארגון אחדות?  
**תשובה:** על מנת לחולל תחרות בין ארגוני העובדים החליט ארגון אחדות מבית ההסתדרות הלאומית להוזיל בכ-50% את דמי החבר למצטרפים חדשים. כיום עובדי רשות המיסים משלמים דמי חבר בשיעור 0.9% מהשכר ברוטו.  
 ממועד הגשת התביעה ובמשך שנה ראשונה התשלום לאחדות יהיה 0.5% בלבד.  
 במשך השנה השנייה התשלום יהיה 0.7% בלבד.  
 לא ניתן לשלם דמי חבר ל-2 ארגוני עובדים במקביל.
11. **שאלה:** האם במעבר לחוזה כלכלנים מותרים על "הקביעות"?  
**תשובה:** בהתאם לפסיקת בתי הדין לעבודה אין הבדל משמעותי בין עובד בדירוג דרגה לבין עובד המועסק בחוזה אישי לעניין הליך הפיטורין. עובד שלא מרוצים מתפקידו בין אם הוא מועסק לפי דירוג דרגה ובין אם הוא מועסק בחוזה אישי ניתן לפטרו בהתאם להוראות התקשיר וכמעט ואין ההבדל בין הליך פיטורי עובד המועסק בחוזה אישי לבין עובד המועסק לפי דירוג דרגה.  
 בעניין זה נפנה גם לסעיף 82.252 לתקשיר: "פיטוריו של עובד בחוזה מיוחד אשר השלים חמש שנות העסקה בשירות המדינה הנם כשל עובד קבוע לפי סעיף 82.23, ואולם פיטוריו של עובד המועסק בחוזה לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ופסקה 16.414, אינם טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים".
- יתרה מכך אנו סבורים שמאחר ומפקחי רשות המיסים הינם עובדים איכותיים וחשובים ביותר בשירות המדינה, למדינה ישנו אינטרס להבטיח את המשך עבודתם בשירות המדינה תוך מתן תנאי שכר ראויים שלא יפחתו מתנאי שכר הניתנים לעובדים בתפקידים דומים במשרדי ממשלה אחרים.
12. **שאלה:** במעבר לארגון אחדות, האם אני זכאי לקרן ידע?  
**תשובה:** בהצטרפות לתביעה אתם ממשיכים להיות מועסקים באמצעות ההסכם הקיבוצי. כלומר – המעסיק מפריש לכם קרן ידע לכל הפחות עד להתבררות התביעה. ככל שההליך המשפטי יתקדם, דרישתנו תהיה שגם עבור העובדים שיבחרו בחוזה כלכלנים המעסיק ימשיך להפריש קרן ידע.
13. **שאלה:** במעבר לארגון אחדות, האם אני זכאי לסמינרים וקורסים במסגרת הסתדרות המח"ר?  
**תשובה:** בהצטרפות לתביעה אתם ממשיכים להיות מועסקים באמצעות ההסכם הקיבוצי ולכן המעסיק ימשיך לשלם עבורכם להסתדרות המח"ר כאגודה מקצועית. האפשרות להשתתף בסמינרים ובקורסים תשמר כבעבר.  
 כאן המקום לציין כי חוזים אישיים זכאים להשתתף כמו שאר העובדים בסמינרים ובקורסים במסגרת הסתדרות המח"ר. בעניין זה רצ"ב קישור לסרטון מדף הפייסבוק של הסתדרות המח"ר בו נאמר במפורש כי עובדי החוזים זכאים להשתתף בקורסים ובסמינרים –  
<https://www.facebook.com/278706892323587/posts/1344291615765104/?vh=e>
14. **שאלה:** האם בחוזה כלכלנים מקבלים דמי הבראה מוגדלים, תוספת ביגוד והוצאות אחזקת רכב?  
**תשובה:** עובדי החוזים מקבלים בדיוק את אותם דמי הבראה, תוספת ביגוד והוצאות אחזקת רכב כמו עובדי ההסכם הקיבוצי, למעט יום ההבראה ה-13.

15. **שאלה** : האם חוזה כלכלנים זכאי למשרת הורה?  
**תשובה** : זכויות הוריות ומשרת הורה חלות במלואן על עובדי החוזים בדיוק כמו על עובדי ההסכם הקיבוצי.

16. **שאלה** : האם חוזה כלכלנים זכאי להשתתף במחוזיאדה?  
**תשובה** : עובדי חוזה זכאים להשתתף במחוזיאדה כפי שעובדי ההסכם הקיבוצי זכאים.

17. **שאלה** : האם יש לאחדות מבית ההסתדרות הלאומית מועדון צרכנות וכרטיס הטבות?  
**תשובה** : כל חבר אחדות זכאי לכל ההנחות וההטבות במועדון הצרכנות "שווה". בין השאר הנחה של 19% בכרטיס "קאש" במגוון רשתות מובילות, 10% הנחה ברשת ויקטורי, סרטים ועוד (כולל כפל הנחות).

הנכם מוזמנים להכנס לאתר "שווה" - <http://www.shavve.co.il/>

להלן פרטי הכניסה לצורך צפייה והתרשמות :

שם המשתמש – 12345

סיסמא – dts12345

18. **שאלה** : מה צריך למלא באקסל בחודשים בהם קיבלו העובדים דמי ביטוח לאומי בגין חופשת לידה או מילואים?

**תשובה** : מבחינת העובד מדובר בתקופת עבודה בתשלום בה לא נפגע הרצף והזכויות. דמי הביטוח שמקבל העובד נגזרים מהשכר שהמעסיק שילם בחודשים שלפני הלידה/המילואים, וכך גם היה קורה בחוזה כלכלנים רק בסכום יותר גבוה. לאור זאת, יש למלא בחודשים אלו כמו בחודשי עבודה רגילים (בסיס + תוספות).

19. **שאלה** : מה עלי לעשות כדי להצטרף לתביעה?

**תשובה** : בשלב זה כל מה שצריך זה למלא ולשלוח לדוא"ל [ahdut@histadrut.net](mailto:ahdut@histadrut.net) את קובץ האקסל המחשב את הפרשי השכר.

להלן קישור לקובץ האקסל :

<http://www.ahdut.org/Assets/Documents/%D7%97%D7%99%D7%A9%D7%95%D7%91%20%D7%94%D7%A4%D7%A8%D7%A9%D7%99%20%D7%A9%D7%9B%D7%A8%20-%D7%9E%D7%A4%D7%A7%D7%97%D7%99%20%D7%A8%D7%A9%D7%95%D7%AA%20%D7%94%D7%9E%D7%99%D7%A1%D7%99%D7%9D.xlsx>

**אנא הפיצו מסמך זה בקרב חבריכם.**

כוחנו באחדותנו.

בברכה,

אחדות - ארגון עובדי המגזר הציבורי